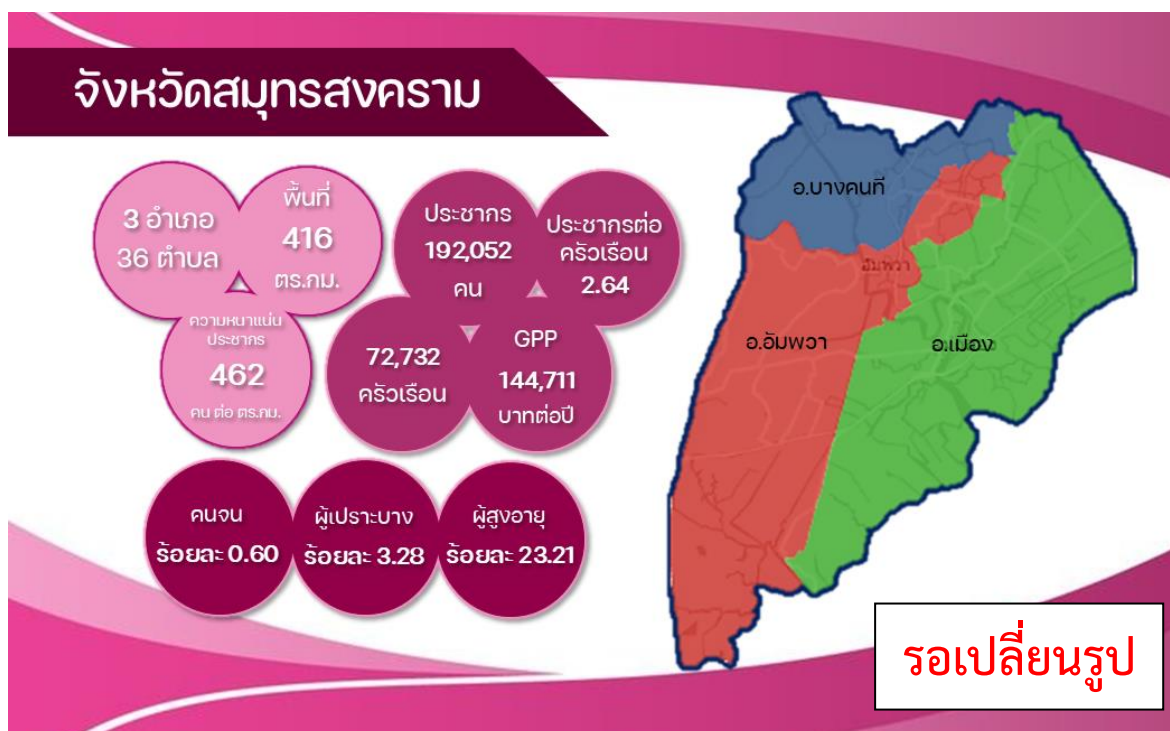


ถอดบทเรียน “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน



ภาพที่ 1 แผนที่และข้อมูลสำคัญตำบลนางตะเคียน

1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะตำบล

ความเป็นมาของตำบลนางตะเคียน เดิมเป็นส่วนหนึ่งของตำบลคลองเขิน ต่อมาเมื่อมีจำนวนประชากรเพิ่มมากขึ้น จึงได้มีการแบ่งพื้นที่ออกเป็นอีกตำบลหนึ่ง ตำนานชื่อ “นางตะเคียน” มีเรื่องเล่าว่า พื้นที่ตำบลคลองเขินที่ถูกแยกออกมาจากหมู่ที่ 1 ตำบลคลองเขิน แยกออกมาเป็น หมู่ที่ 5 ตำบลนางตะเคียน มีวัดเก่าแก่สมัยกรุงศรีอยุธยาตอนปลาย และมีต้นตะเคียนใหญ่ปลูกอยู่ จึงเป็นที่มาของชื่อตำบลนางตะเคียนในปัจจุบัน โดยได้ถูกจัดตั้งขึ้นเป็นตำบล สามารถบริหารการพัฒนาตำบลได้ด้วยตนเอง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537

1.1 ลักษณะทางกายภาพ

ตำบลนางตะเคียน พื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม อยู่ห่างจากอำเภอเมืองประมาณ 7 กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ 16.699 ตารางกิโลเมตร หรือ 10,437 ไร่

ลักษณะภูมิประเทศ ตำบลนางตะเคียนประกอบด้วยน้ำจืด น้ำเค็ม น้ำกร่อย ซึ่งทางตอนบนของตำบลประกอบด้วยน้ำจืดทางตอนใต้มีน้ำเค็มรุกล้ำ ทำให้เกิดน้ำกร่อยขึ้นตอนกลางของตำบล มีลำคลอง

ผ่านหลายสาย ลำคลองที่สำคัญ ได้แก่ คลองแม่กลอง คลองกก และคลองบังปิ่น ไม่มีป่าไม้ แต่มีต้นไม้ที่ชาวบ้านปลูกลักษณะของไม้เป็น ไม้ยืนต้น ผลัดใบ และพืชผลทางการเกษตร พืชผลทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ มะพร้าว

1.2 การปกครอง

ตำบลนางตะเคียน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 7 หมู่บ้าน ประกอบด้วย หมู่ที่ 1 บ้านคลองบางกก หมู่ที่ 2 บ้านหมู่ใหญ่พัฒนา หมู่ที่ 3 บ้านลาดเป้ง หมู่ที่ 4 บ้านนางตะเคียน หมู่ที่ 5 บ้านนางตะเคียน หมู่ที่ 6 บ้านบังปิ่น และหมู่ที่ 7 บ้านบางสะไภ้

ประชากรรวม 6,159 คน เป็นชาย 2,949 คน หญิง 3,210 คน จำนวนครัวเรือน 1,672 ครัวเรือน (องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน, 2563) หมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ บ้านคลองบางกก หมู่บ้านที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ บ้านนางตะเคียน ความหนาแน่นของประชากรโดยภาพรวมเท่ากับ 369 คนต่อตารางกิโลเมตร

1.3 บริบททางเศรษฐกิจ

ในอดีตประชาชนพื้นที่ตำบลนางตะเคียนมีรายได้จากการค้าขายแลกเปลี่ยนสินค้าตามเส้นทางคมนาคมทางน้ำ บริเวณริมคลองบังปิ่น ต่อมารูปแบบการค้าขายเปลี่ยนแปลงไปตามสภาพสังคม ผู้คนมีทางเลือกในการจับจ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้น มีตลาดขนาดเล็กเกิดขึ้นในชุมชนเป็นจำนวนมาก ทำให้การจับจ่ายของตลาดเก่าริมคลองวัดบังปิ่นลดน้อยลง ตลาดริมคลองบังปิ่นจึงมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบจากตลาดริมคลองมาเป็นตลาดนัดเช้าหน้าวัดบังปิ่น (วัดธรรมวูธาาราม) แต่ยังคงเอกลักษณ์ของการจำหน่ายสินค้าท้องถิ่น และยังคงเป็นแหล่งสินค้าผักผลไม้พื้นบ้านที่ได้รับความนิยมจากคนในพื้นที่ และจากความเจริญด้านโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน มีความสะดวกเข้ามาในพื้นที่ ความต้องการที่ดินเพื่ออยู่อาศัยมีเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ที่ดินราคาสูงขึ้น การถือครองที่ดินในพื้นที่ตำบลนางตะเคียนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จากเดิมการถือครองที่ดินจะเปลี่ยนแปลงจากญาติสู่ญาติ เป็นนักลงทุนที่เข้ามาดำเนินการในพื้นที่ จึงทำให้การใช้ประโยชน์จากที่ดินเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย จากเดิมใช้ประกอบอาชีพเกษตรกร ทำสวนมะพร้าว เป็นการใช้ประโยชน์เพื่อการประกอบธุรกิจรีสอร์ท และร้านอาหาร ส่งผลกระทบไปถึงการใช้แรงงานเพื่อการเกษตรสู่การใช้แรงงานเพื่อโรงงานอุตสาหกรรม

ด้านโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคม มีเส้นทางรถโดยสารภายในตำบลนางตะเคียน รวมทั้งสิ้น 63 เส้นทาง

รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนเท่ากับ 10,350 บาทต่อครัวเรือนต่อเดือน มีค่าใช้จ่ายเฉลี่ย 11,130 บาทต่อครัวเรือนต่อเดือน เมื่อพิจารณาโดยเกณฑ์การชี้วัด SDGs (ข้อ 1.1) พบว่าประชากรมีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเกณฑ์ ถึงแม้ครัวเรือนจะมีรายได้สูงกว่าเส้นแบ่งความยากจน แต่ก็ยังมีรายจ่ายเฉลี่ยที่สูงกว่ารายได้ ทำให้เป็นหนี้สินและมีโอกาสสูญเสียที่ดินได้ในอนาคต และเมื่อพิจารณาตามบริบทพื้นที่ทั้งชุมชนเมืองและชนบทพบว่า ประชากรมีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าเส้นแบ่งความยากจนและเกณฑ์ SDGs (ข้อ 1.2) เช่นกัน อย่างไรก็ตาม

ตามโดยภาพรวม ตำบลนางตะเคียนมีสัดส่วนคนจนร้อยละ 0.74 เมื่อพิจารณาทั้ง 5 มิติ พบว่า อันดับ 1 คือ มิติความยากจนรายได้ รองลงมา คือ สุขภาพ การศึกษา ความเป็นอยู่ และการเข้าถึงบริการของรัฐ ตามลำดับ (ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ, 2562)

1.4 บริบททางสังคม

ตำบลนางตะเคียนประกอบด้วยชาติพันธุ์ที่หลากหลาย ประกอบด้วย ชาวไทยพื้นถิ่น ชาวไทยเชื้อสายจีน และชาวไทยทรงดำ (ลาวโซ่ง) ซึ่งวิถีชีวิตของชาวไทยทรงดำ กลายเป็นเอกลักษณ์ของชาวตำบลนางตะเคียนในปัจจุบัน

ประชากรส่วนใหญ่ของตำบลนางตะเคียนมีการรวมตัวของเครือญาติใหญ่ ๆ จำนวน 7 เครือญาติ ซึ่งพึ่งพากันในเรื่องของการเมืองท้องถิ่น และเรื่องเศรษฐกิจการประกอบอาชีพ โดยตระกูลลั่นภักดีและตระกูลแสงแก้ว มีการรวมตัวในฐานการเมืองท้องถิ่น ตระกูลสังข์ทอง ตระกูลแสงทอง ตระกูลนิลเสียม ตระกูลรอดสะไ้ และตระกูลพรหมสุรินทร์ มีการรวมตัวประกอบอาชีพทั่วไป

เรื่องคุณภาพชีวิตด้านภาวะโภชนาการและสุขอนามัยของเด็ก หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ พบว่า ในภาพรวมผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยมีเด็กที่ไม่ได้กินนมแม่ในช่วง 6 เดือนแรกติดต่อกัน จึงนับว่าบรรลุเกณฑ์การชี้วัด SDGs (ข้อ 2.1 และ 2.2) ด้านความซุกของภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์ตั้งแต่ปี พ.ศ.2564 พบว่าไม่มีความซุกของภาวะโลหิตจางในหญิงตั้งครรภ์ (ศูนย์อนามัยที่ 5 กรมอนามัย, 2564) หากก็นับว่าผ่านเกณฑ์เป้าหมายของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งกำหนดให้ไม่เกินร้อยละ 10 และบรรลุเกณฑ์การชี้วัด SDGs (ข้อ 2.3)

ปัญหาสังคมที่สำคัญ จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ 18-60 ปี อยู่ในวัยกำลังใช้แรงงาน ร้อยละ 95 แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง 25-50 ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งทำให้ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงานอุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่อยู่อาศัย

1.5 บริบททางการศึกษาและวัฒนธรรม

ตำบลนางตะเคียน มีสถาบันการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมัธยมศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) รวม 5 แห่ง

โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนตำบลนางตะเคียนทั้งตำบลมี 3 แห่ง คือ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดลาดเป้ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองบางกก และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดธรรมาวุธาราม

ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีศาสนสถานในตำบลรวม 2 แห่ง คือ วัดลาดเป้ง และวัดธรรมาวุธาราม

ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตำบลนางตะเคียนมีประเพณีที่สำคัญ คือ ประเพณีไทยทรงดำ และมีภูมิปัญญาท้องถิ่นต่าง ๆ ได้แก่ ภูมิปัญญาในเรื่องของพิธีกรรมต่าง ๆ ภูมิปัญญาในเรื่องของนวดแผนไทย ภูมิปัญญาในการทำวุ้นจุฬา ภูมิปัญญาเศรษฐกิจพอเพียง การทำน้ำตาลมะพร้าว และจักสานทางมะพร้าว

1.6 บริบททางการเมือง

นายสมจิต จรรย์ประเสริฐสิน อายุ 55 ปี ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน 4 สมัย และปฏิบัติงานต่อตามประกาศ คสช. และในการเลือกตั้งที่ผ่านมา นายก อบต. คนปัจจุบันก็ได้รับการคัดเลือก และดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งสิ้น 18 ปี

2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะองค์กร

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เป็นอาคารขนาดเล็ก สูง 2 ชั้น ตั้งอยู่ที่ หมู่ 3 ตำบลนางตะเคียน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม 73000 มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 24 คน ข้าราชการ 17 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ 3 คน และพนักงานจ้างทั่วไป 4 คน ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ปี พ.ศ.2564 อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 92.56 คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับ A เท่ากับ 91.22



ภาพที่ 2 สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

2.1 ผู้บริหารและคณะทำงาน

นายสมจิต จรรย์ประเสริฐสิน ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีนางสาวคัมภีร์ดา กลั่นภักดี เป็นรองนายกฯ คนที่หนึ่ง และนางอรุณี จรรย์ประเสริฐสิน เป็นรองนายกฯ คนที่สอง



ภาพที่ 3 นายสมจิต จรรย์ประเสริฐสิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

โครงสร้างการปกครองและการบริหารงาน ประกอบด้วย

1. คณะผู้บริหาร เป็นฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน และรองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน
2. ส่วนบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดละมุด ประกอบด้วย 1) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 2) กองคลัง 3) กองช่าง 4) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 5) กองสวัสดิการสังคม 6) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ 7) หน่วยตรวจสอบภายใน

2.2 วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์องค์กร

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน คือ “แหล่งเกษตรกรรมธรรมชาติ พัฒนาเศรษฐกิจสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต สร้างรากฐาน ชุมชนน่าอยู่”

พันธกิจ ประกอบด้วย 1) พัฒนาด้านก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำ จัดทำผังเมืองรวมและจัดระเบียบเมือง 2) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3) อนุรักษ์และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จริยธรรม คุณธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 4) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสทางการศึกษา การสาธารณสุขมูลฐาน การจัดระเบียบสังคม 5) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และท้องถิ่นในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางลำคลองและสนับสนุนการ

ท่องเที่ยวการเกษตรเชิงอนุรักษ์ 6) ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชน
 7) พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร การท่องเที่ยว การป้องกันน้ำเค็ม ในพื้นที่การเกษตร
 และ 8) ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบอบประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย 1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 2) การพัฒนาด้าน
 สาธารณสุข การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ การกีฬาวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
 3) การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย 4) การพัฒนาและการ
 ส่งเสริมเกษตรกรรม การลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว 5) การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 6) การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

2.3 รางวัลที่ได้รับ

2.3.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี 2557 ในการสนับสนุนการ
 จัดเก็บข้อมูล จปฐ. โดย จังหวัดสมุทรสงคราม

2.3.2 ชนะเลิศการประกวดศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลที่
 ผลงานดีเด่น ระดับจังหวัด โดย สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม

2.3.3 อบต.ดีเด่น ประจำปี 2559 โดย สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม

2.3.4 รางวัลวัฒนธรรม ของดีบ้านฉัน ประจำปี 2557 โดย สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

2.3.5 แหล่งเรียนรู้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครุฑใน
 วิทยุระดับจังหวัด โดยกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

2.3.6 ตำบลต้นแบบไร้ความรุนแรง (1 จังหวัด 1 ตำบล) โดยพัฒนาสังคมและความมั่นคง
 ของมนุษย์ และไม่ถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตและการเข้าตรวจสอบจาก สตง. หรือ หน่วยงานต้นสังกัดระหว่าง
 การดำรงตำแหน่ง

2.3.7 ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในระดับ A โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

2.3.8 อบต. ผ่านเกณฑ์การประเมินคลองสวยน้ำใสระดับดีเด่น ภายใต้โครงการส่งเสริมการ
 อนุรักษ์สายน้ำในจังหวัดสมุทรสงคราม ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม

2.3.9 รางวัลตำบล “ต้นแบบห่วงใยไม่ทอดทิ้งกัน” ประจำปี 2561 ระดับชมเชย โดยอธิบดี
 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

2.4 ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรให้มีการนำปรัชญาของ
 เศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการทำงาน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ทำงานแบบมีส่วนร่วม
 และยกมือไหว้เคารพผู้อาวุโส ซึ่งกำหนดไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ อบต.

3. จุดเด่นการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ได้รับการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงอยู่ในระดับ “เข้าถึง” สะท้อนการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” โดยมีคะแนนของตัวชี้วัดแต่ละประเด็น ดังตารางที่ 1 ซึ่งจากการศึกษา พบว่า การบริหารงานการประยุกต์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต. มีจุดเด่น 7 ประการ ดังนี้

3.1 การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย ผู้บริหารทั้งฝ่ายราชการ ปลัด หัวหน้าคลัง หัวหน้าช่าง ฝ่ายการเมือง และภาคประชาชนได้ร่วมมือกันทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยนายกคนปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา 18 ปี ไม่มีการดำเนินงานที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พร้อมให้ทุกฝ่ายตรวจสอบได้ มีการต่อรองราคา และผลการต่อรอง ทำให้ราคาลดลงทุกโครงการ การประกวดราคา ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบ และโปร่งใส โดยตั้งราคาโครงการตามราคากลาง สำหรับนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส นั้น อบต. มีนวัตกรรมการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรอบคอบและโปร่งใสมากขึ้น รวม 2 นวัตกรรม มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องของการไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาสและเทศกาล “NO Gift Policy” และจัดเวทีให้ประชาชนรับทราบ และแต่งตั้งประชาชนในการตรวจรับร่วม เป็นการปฏิบัติที่นายกให้ความสำคัญในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการเสนอปัญหาและความต้องการผ่านประชาคม และเปิดโอกาสให้มีผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเปิดตรวจรับงาน อย่างน้อยโครงการ 2 - 3 คน โดยมาจากการเสนอชื่อของประชาชนในชุมชนที่ทุกเห็นว่เหมาะสม เช่น ประชาชนที่มีความรู้ ปราชญ์ ผู้นำชุมชน ฯลฯ และสามารถจัดการปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ได้

3.2 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม อบต.นางตะเคียนมีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย และประชาชนได้รับเชิญจาก อบต.นางตะเคียนให้เข้าร่วมประชุมในห้องประชุมสภา อบต. ประชาชนได้มอบที่ติดในการจัดทำถนน ตรวจสอบหลักฐานการมอบที่ดิน และมีการประกาศแผนพัฒนาประจำปี ให้ทราบล่วงหน้าทางเว็บไซต์ บอร์ดหน้า อบต. อำเภอ จังหวัด ทำข้อบัญญัติประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีให้ทราบล่วงหน้า และประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ ทาง GEP ป้ายหน้า อบต. ทุกเดือน เข้าประชุมสภา 2 ไตรมาส ต่อครั้ง (ตามเวลาที่สภาเปิดการประชุม)

3.3 งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ สำหรับการสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานประกอบด้วย ถนน น้ำเพื่อการบริโภค แหล่งน้ำเพื่ออุปโภค (การเกษตร) ไฟฟ้า พบว่า อบต. ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่ได้รับร้องขอจาก อปท. ในพื้นที่ โดยมีการเข้าไปสำรวจว่ามีความจำเป็นหรือ

ความชำรุดเสียหายจริง ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค มีหน่วยงานของกรมทรัพยากร น้ำบาดาล เข้ามาดำเนินการและต่อมาประมาณปี พ.ศ. 2555 การประปาส่วนภูมิภาค ได้ขยายเขตประปา ภูมิภาคในเขตตำบลนางตะเคียนเป็นบางส่วน และในปี 2561

3.4 การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข ภายในองค์กรมีการจัดการความรู้อย่าง สม่าเสมอ มีการประชุมพนักงานในองค์กรทุกเดือน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ ตูรายงานการประชุมพนักงานใน องค์กรทุกเดือน มีการประชุมพนักงานในองค์กรทุกเดือน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ ตูรายงานการประชุมพนักงานใน องค์กรทุกเดือน เมื่อเจ้าหน้าที่ไม่อยู่ ทุกคนสามารถทำแทนกันได้ มีการช่วยเหลือกันปฏิบัติงาน จากการ สังเกตการณ์ สอบถามประชาชนในชุมชน ให้ข้อมูลว่า บุคลากรในองค์กร มีความสามัคคี ช่วยเหลืองานซึ่ง กันและกัน ผู้บังคับบัญชามีเมตตาจิตและอุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา แต่พบว่าบุคลากรร้อยละ 50 มีภาระ หนี้สินและปลอดจากอบายมุข

3.5 สังคมและวัฒนธรรม ในการส่งเสริมงานด้านสังคมและวัฒนธรรม อบต. มีการจัดกิจกรรมค่าย เยาวชนอบรมธรรมที่วัดลาดเป้ง และวัดเกตุการาม มีการจัดงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปี มีผู้ร่วมงานทั้งใน และนอกพื้นที่ คือ งานไทยทรงดำ งานลอยกระทง งานกวนกระยาสารทิพย์ งานบวชนเณรภาคฤดูร้อน ที่ วัดลาดเป้ง งานอุปสมบทหมู่ที่วัดลาดเป้ง และอบต. ได้อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับศาสนสถาน รวมถึงมีการจัดอบรมจิตใจ ให้ประชาชนเป็นผู้มีศีลธรรม มีความประพฤติดี

3.6 การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข สมรรถนะการประหยัดงบประมาณ ด้านเงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำ พบว่า เมื่อปี 2564 อบต. มีรายรับรวมทุกประเภท 40,099,466.19 บาท มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร 9,153,060.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.83 และนายก อบต. คนปัจจุบัน เป็นนายกที่ได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน เป็น เวลา 18 ปี โดยบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือกฎระเบียบเป็นหลัก มีความโปร่งใส ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

3.7 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น อบต.จัดโครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมปลูกต้นไม้ จัดให้มีการบำรุงรักษาแหล่ง น้ำสาธารณะ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาดน่าอยู่และปลอดภัย มีส่วนร่วม จัดให้มีการบำรุงรักษา พื้นที่สาธารณะ ร่วมกับศาสนสถานจัดให้มีการปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่ช่วยให้มีการดูแล รักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมมี จิตอาสาเก็บ ผักตบชวา ปล่อยกุ้ง ปล่อยปลา ช่วยทำความสะอาดวัด โรงเรียน จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของ อบต.นางตะเคียน จำแนกตามตัวชี้วัด

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	50
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	12
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	15
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	47
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	11
7. การส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน (บังคับ 7.2)	15	12.5
8. สังคมและวัฒนธรรม	15	15
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	30
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ <i>ในระดับที่สูงขึ้น</i>	20	15
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	20
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้	30	24
รวม 12 ประเด็น	300	271.5
ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง		เข้าถึง

4. นวัตกรรมสังคม

นวัตกรรมสังคมโดดเด่นที่ อบต.นางตะเคียน ริเริ่ม ส่งเสริมและสนับสนุน คือ “สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ” ซึ่งจัดว่าเป็นนวัตกรรมประเภทผลิตภัณฑ์หรือบริการ ด้านการจัดการเรียนรู้

4.1 สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ องค์กรบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เป็นหนึ่งในองค์กรที่เห็นความสำคัญเรื่องของการพัฒนาศักยภาพคนพิการในพื้นที่ ให้เป็นผู้ที่สามารถช่วยเหลือตัวเอง พึ่งพาตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนได้จึงได้เข้าไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็น “ลูกข่าย” ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางคนที่ซึ่งถือเป็นองค์กรต้นแบบ ในการจ้างคนพิการในพื้นที่เข้ามาเป็นพนักงาน/เจ้าหน้าที่ขององค์กร โดยองค์กรจ้างเองส่วนหนึ่งและสนับสนุนให้ภาคเอกชนจ้างอีกส่วนหนึ่ง โดย อบต. ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง กำกับติดตามการปฏิบัติงานรวมถึงช่วยจัดทำรายการผลงานการทำงานประจำเดือน รายไตรมาส รายปีให้กับภาคเอกชน มูลนิธิตามข้อกำหนด

4.2 ที่มาของนวัตกรรม ประเทศไทยมีคนพิการรวมทุกประเภท 1.9 ล้านคน เป็นคนพิการวัยทำงาน (15-60 ปี) ที่มีงานทำเพียงร้อยละ 27 คนพิการที่ทำงานไม่ได้ ร้อยละ 17 ส่วนคนพิการวัยทำงานที่ทำงานได้แต่ไม่มีงานทำมีมากถึงร้อยละ 56 หรือมากกว่า 350,000 คน คนพิการในวัยทำงานส่วนใหญ่คือ

ร้อยละ 90 มีการศึกษาเพียงระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าและอาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทซึ่งไม่มีแหล่งงาน ขณะเดียวกันก็ไม่มีความพร้อมที่จะเข้ามาทำงานในเมือง อันเนื่องมาจากข้อจำกัดทางกายภาพ การเดินทาง และทักษะความรู้

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 สถานประกอบการในประเทศไทยมีหน้าที่จะต้องการจ้างคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วน 100:1 โดยภาคธุรกิจเอกชนทั้งระบบจะต้องจ้างงานคนพิการรวมทั้งสิ้นประมาณ 55,000 อัตรา แต่ในระหว่างปี พ.ศ. 2557-2559 เกิดการจ้างงานและส่งเสริมอาชีพคนพิการเพียงปีละประมาณ 35,000 อัตรา จำนวนที่เหลืออีกกว่า 20,000 อัตราที่จ้างได้ไม่ครบ บริษัทต่าง ๆ ต้องนำส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในอัตรา 109,500 บาทต่อคน ต่อปี ทำให้มีเงินเข้าไปสะสมในกองทุนปีละกว่า 2,000 ล้านบาท (ปัจจุบันกองทุนมีเงินอยู่แล้วกว่า 10,000 ล้านบาท และเพิ่มขึ้นทุกปี) แต่ในสถานการณ์จริงของสังคมยังมีคนพิการในวัยทำงานทั่วประเทศจำนวนกว่า 350,000 คน ต้องการโอกาสมีอาชีพและมีงานทำ เพราะพวกเขาไม่มีความพร้อมที่จะเข้ามาทำงานในเมืองซึ่งเป็นแหล่งงาน มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม โดยการสนับสนุนของ สสส. ได้นำร่องร่วมกับบริษัท 88 แห่ง จ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนและส่งเสริมอาชีพคนพิการกว่า 1,277 คน ทั่วประเทศ (ทดแทนการนำเงินส่งเข้ากองทุน) ส่งผลให้เม็ดเงินกว่า 120 ล้านบาทไปถึงมือคนพิการโดยตรง ผ่านการทำงานและประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทชีวิตในภูมิภาคของคนพิการ ทำให้พึ่งพาตนเองได้อย่างมีเกียรติศักดิ์ศรีทัดเทียมบุคคลทั่วไป โดยมีบริษัทจดทะเบียนร่วมนำร่องหลายแห่ง

จากข้อมูลคุณลักษณะตำบล จะเห็นว่า จำนวนผู้สูงอายุและคนพิการในพื้นที่มีสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง คือ คนพิการจำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4 ผู้สูงอายุจำนวน 1,154 คน คิดเป็นร้อยละ 18.7 ผู้สูงอายุและคนพิการจึงเป็นกลุ่มเป้าหมายที่สำคัญของ อบต. เพื่อให้พวกเขาช่วยเหลือตนเองได้ตามศักยภาพ ได้รับการอนุเคราะห์ที่เหมาะสมและดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี ดังนั้นเมื่อ อบต.ทำความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม และภาคเอกชน เช่น บริษัท คาราบาวตะวันตก บริษัท เจ ดับบลิว เอส คอนสตรัคชั่น จำกัด จึงเกิดแรงเหวี่ยงในการหนุนเสริมเรื่องการจ้างงานคนพิการในพื้นที่อย่างเต็มที่ กลไกหลักในการดำเนินงาน คือ อบต. โดยมีนายกเป็นผู้สนับสนุน ประกอบกับการที่บุคลากรเจ้าหน้าที่ใน อบต. เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพคนพิการ ผู้เปราะบางในพื้นที่ยินดีให้คำปรึกษาดูแลอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เป็นอย่างดี

4.3 ความสำเร็จ: ผลลัพธ์และผลในที่สุดจากนวัตกรรม ผลจากการขับเคลื่อนการดำเนินงานสร้างโอกาสและอาชีพให้กับคนพิการที่อยู่ในวัยทำงานตามโครงการความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ภาคเอกชน และงบประมาณโดยตรงของ อบต. ส่งผลให้คนพิการที่ยังสามารถพัฒนาศักยภาพได้ มีความพยายามที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเอง รวมถึงอยู่ในครอบครัวที่มีฐานะยากจน สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสมกับสภาพร่างกาย มีงานทำ มีรายได้เลี้ยงชีพ เป็นกำลังสำคัญให้กับครอบครัวและมีเงินออมได้ โดย อบต. เป็นผู้ประสานงานให้เกิดการจ้างงานตามมาตรา 33 จำนวน 2 คน ได้เงินเดือน ๆ ละ 9,500 บาท

สนับสนุนโดยบริษัทคาราบาดะวันแดง มาตรา 35 จำนวน 3 คน ได้เงินเดือน ๆ ละ 9,300 บาท สนับสนุนโดยมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม และสนับสนุนโดย บริษัท เจ ดับบลิว เอส คอนสตรัคชั่น จำกัด จำนวน 2 คน ได้เงินเดือน ๆ ละประมาณ 6,000 บาท (ทำงานเฉพาะวันและเวลาราชการ) จ้างให้ทำงานตามศักยภาพ เช่น งานเอกสาร ถ่ายเอกสาร ให้เกิดการดำเนินงานในหน่วยงานสำคัญต่าง ๆ ของพื้นที่ แบ่งเป็น ในทำงานใน อบต. 4 คน ดูแลรถขยะ 1 คน รพ.สต. 1 คน โรงเรียน 1 คน โดยทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพจาก อบต. ให้เป็นบุคคลที่มีความสามารถในการทำงานเท่าเทียมกับบุคลากรทั่วไป เกิดความรู้สึภาคภูมิใจในตนเอง เห็นคุณค่าในตัวเองเพิ่มมากขึ้น เช่น นางสาวปราณี จันทร์อ่อน ผู้พิการการเคลื่อนไหว เป็นพนักงานธุรการ ดูแลการถ่ายเอกสาร เดินเอกสารต่าง ๆ ของ อบต.เป็นระยะเวลา 6 ปี จากการได้รับการสนับสนุนของ มูลนิธินวัตกรรมทางสังคมกล่าวว่า

“ได้รับโอกาสทำงานมา 6 ปี แล้ว พนักงานทุกคนดูแลเอาใจใส่ดี ไม่ได้รู้สึกแตกต่างจากคนปกติทั่วไป ได้รับการปฏิบัติทุกอย่างเหมือน ๆ กับพนักงานทั่วไป จากที่เมื่อก่อนอยู่บ้านปกติ ไม่ได้ทำงานอะไร ไม่มีรายได้พอได้มาทำงานก็รู้สึกมีคุณค่า มีประโยชน์มากขึ้นสร้างรายได้ให้กับตัวเองและครอบครัวได้”

5. วิสาหกิจเพื่อสังคม

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ถือเป็นตำบลหนึ่งที่มีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกิดขึ้นหลากหลายประเภท ซึ่งสะท้อนถึงทุนทางสังคมด้าน เศรษฐกิจชุมชนได้เป็นอย่างดี โดยจากการประเมินศักยภาพของกรมส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (ข้อมูล ณ วันที่ 27 มกราคม 2565) พบว่า มีกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ที่มีศักยภาพในระดับดี จำนวน 3 แห่ง ประกอบด้วย กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรแค้นดิน (หมู่ 1) วิสาหกิจชุมชนเพียรหยดตาล (หมู่ 1) กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หัตถกรรมตำบลนางตะเคียน (หมู่ 2) กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลและ แต่ที่โดดเด่นขององค์การบริหารส่วน ตำบลนางตะเคียน ได้แก่ วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรแค้นดิน ก่อตั้งในปี 2560 เริ่มต้นจากนายกิตติ ธนิกกุล หัวหน้ากลุ่ม ได้ทำการโทรไปสมัครเรียน การทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรกับทางพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อาจารย์จึงได้แนะนำว่า ถ้ารวมกลุ่มสมาชิกได้ 20 คน จะนำอาจารย์มาสอนให้ที่กลุ่ม หัวหน้ากลุ่มจึงได้ไป ชักชวนเพื่อนและญาติ ๆ ให้มาเรียนรวมกัน จากนั้นหน่วยงานอื่น ๆ เห็นว่าชาวบ้านสามารถรวมกลุ่มกันได้ และมีสถานที่สำหรับเรียนและสาธิต เช่น กศน.นางตะเคียน สำนักงานเกษตรอำเภอเมือง กรมพัฒนาที่ดิน จังหวัดสมุทรสงคราม องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานพลังงาน จังหวัด ได้นำโครงการต่าง ๆ มาสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง เช่น การคัดแยกขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมและต่อยอด โดยนำส่งเหลือใช้มาทำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้แก่ สานหมวกจากชองน้ำยาปรับผ้านุ่ม ชองบะหมี่กึ่งสำหรับ ชองน้ำยาล้างจาน กล่องบรรจุภัณฑ์(กระดาษ)จากสุรายี่ห้อต่าง ๆ ตะกร้าจากกระป๋องเปียร์ กระป๋อง น้ำอัดลม กระเป๋าจากชองกาแฟ และมีการนำผลงานต่าง ๆ มาโชว์สำหรับผู้มาดูงานและสร้างรายได้ให้กับ สมาชิกชุมชน

ระยะต่อมาเมื่อกลุ่มพัฒนาขึ้นนอกจากการพัฒนาอาชีพและฝีมือด้านต่าง ๆ แล้ว มีการขยายกิจกรรมของกลุ่มมากขึ้น โดยได้มีการดำเนินกิจกรรมการจัดการขยะในชุมชนตั้งแต่ต้นทางคือในระดับครัวเรือน โดยมีการคัดแยกขยะในครัวเรือนโดยมีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เรื่องการจัดการขยะ ต้นทางขึ้น ซึ่งได้รับการสนับสนุนจาก อบต. ให้เดินทางไปดูงานที่เขาย้อย ผลการดำเนินงานอาจกล่าวได้ว่าประสบความสำเร็จพอสมควรโดยมีครัวเรือนเข้าร่วมประมาณ 30 ครอบครั และ มีครัวเรือนที่เก็บรวบรวมขยะพลาสติกและขายเป็นประจำประมาณ 4-5 ครัวเรือน จนในปัจจุบัน

ปัจจุบันทางกลุ่มได้พัฒนาอาชีพและฝีมือในการนำมะพร้าวแห้งที่ร่วงหล่นโคนต้นมาประดิษฐ์เป็นสิ่งของเครื่องใช้ที่มีประโยชน์ สร้างมูลค่าเพิ่ม เช่น กระจ่างปลุกต้นไม้จากมะพร้าวแห้ง บ้านนกจากมะพร้าวแห้ง กระปุกออมสินจากกะลามะพร้าว เป็นต้น

6. แนวโน้มความยั่งยืน

เมื่อพิจารณาโดยภาพรวมจากข้อมูลเชิงคุณภาพ นับว่า ความยั่งยืนของการเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุขของ อบต.นางตะเคียน มีความเป็นไปได้สูงมาก เนื่องจาก นายก อบต. มีความใกล้ชิดชุมชนประชาชนทุกคนให้ความไว้วางใจการทำงานของนายก เป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะร้องขอในเรื่องใด ทุกคนพร้อมที่จะสนับสนุนการทำงานของ อบต. เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ การศึกษาความยั่งยืนของการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (SDGs) 17 เป้าหมาย พบว่าบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับ “เข้าถึง” ดังรายละเอียดตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ อบต.นางตะเคียน จำแนกตามตัวชี้วัด

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	100	1
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	85.2	12
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	36.4	16

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	97	8
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน	100	83.3	13
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	100	1
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	87.7	10
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	94.3	9
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	73.3	14
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	NA	NA
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	85.7	11
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	100	1
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงาน และฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	70	15
คะแนนรวม SDGs	1,700	1,412.9	เข้าถึง
ร้อยละ	100	83.3	

จากตารางที่ 2 การประเมินผลระดับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 16 เป้าหมาย ได้ 1,412.9 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน เมื่อแปลงเป็นค่าคะแนนแล้วได้ 88.3 คะแนน

ลำดับที่ 1 เป้าหมายที่ได้คะแนนสูงสุด มี 7 เป้าหมาย ประกอบด้วย **เป้าหมายที่ 1** ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ **เป้าหมายที่ 2** ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน **เป้าหมายที่ 6** สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน **เป้าหมายที่ 7** สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้และยั่งยืน **เป้าหมายที่ 9** สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม **เป้าหมายที่ 13** ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น และ**เป้าหมายที่ 16** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ลำดับที่ 8 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 5** บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

ลำดับที่ 9 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 11** ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

ลำดับที่ 10 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 10** ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ลำดับที่ 11 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 15** ระบบนิเวศบนบก

ลำดับที่ 12 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 3** สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

ลำดับที่ 13 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 8** ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

ลำดับที่ 14 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 12** สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

ลำดับที่ 15 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 17** เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobal การดำเนินงาน และฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

และลำดับที่ 16 มี 1 เป้าหมาย ได้แก่ **เป้าหมายที่ 4** สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

7. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

7.1 **ผู้นำและความสามารถของผู้นำ** นายองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีความสามารถในการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานของ อบต. ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้นำที่สามารถเข้าถึงชุมชนได้อย่างทั่วถึง เป็นกันเอง และได้รับการยอมรับจากประชาชนทำให้สามารถบริหารงานได้มากกว่า 18 ปี

7.2 **กลุ่มแกนนำของตำบลนางตะเคียน** กลุ่มแกนนำ เป็นกลุ่มที่มีศักยภาพในการดำเนินงาน และความสนใจ ในการเรียนรู้ลงมือทำกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการถอดบทเรียนหลังการดำเนินงาน เพื่อทบทวน ชี้จุดบกพร่อง และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง มีความเข้มแข็งจนเป็นที่ยอมรับของชุมชน มีความสามัคคี ร่วมมือกัน ทำงานจนเกิดผลสำเร็จที่สามารถพัฒนาต่อยอดได้อย่างต่อเนื่อง และมีความคิดสร้างสรรค์ หาช่องทางในการพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยการไปเรียนรู้จากพื้นที่ที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในชุมชนตำบลนางตะเคียนต่อไป

7.3 **การมีส่วนร่วมของชุมชน** ที่ตระหนักต่อวิถีชีวิตของชุมชนกลางเวียงที่ภูมิใจในวัฒนธรรมมีประวัติศาสตร์อันยาวนานก่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนร่วมกับอบต.ได้อย่างแน่นแฟ้น กลมกลืน และอย่างมีความสุข

7.4 **การทำงานอย่างเป็นเครือข่าย** ทั้งภายในชุมชนและนอกชุมชน ทั้งภาครัฐและเอกชน หน่วยงาน การศึกษา จนได้รับรางวัลต่าง ๆ มากมาย โดยเฉพาะรางวัลท้องถิ่นที่สามัคคี สมานฉันท์ ร่วมกัน พัฒนาระดับ จังหวัด

ภาคผนวก ก

ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ตารางที่ 3 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย			
1.1 ไม่มีความพยายามที่จะร่วมมือกันหาผลประโยชน์ระหว่างนายก, ปลัด, หัวหน้าช่าง และหัวหน้าคลัง อปท.	จากการสัมภาษณ์ คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายก อบต. ปลัด รวมทั้งบุคลากร และแกนนำภาคประชาชน พบว่าผู้บริหารทั้งฝ่ายราชการ ปลัด หัวหน้าคลัง หัวหน้าช่าง ฝ่ายการเมือง และภาคประชาชนได้ร่วมมือกันทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด	10	10
1.2 ไม่มีการดำเนินงานใดที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหน่วยงานที่สูงกว่าในระดับอำเภอและจังหวัดอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่นายก อปท. คนปัจจุบันดำรงตำแหน่ง 1.2.1 เป็นเวลา 2 ปี (5 คะแนน) หรือ 1.2.2 เป็นเวลา 3 ปี (7 คะแนน) หรือ 1.2.3 เป็นเวลา 4 ปี (10 คะแนน)	นายกคนปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา 18 ปี ไม่มีการดำเนินงานที่ผิดกฎหมายและไม่ถูกร้องเรียนต่อหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ	10	10
1.3 “การตกลงราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบและดำเนินการด้วยความโปร่งใส (5 คะแนน)	ใน “การตกลงราคา” การจัดซื้อจัดจ้างพบว่า ได้มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พร้อมให้ทุกฝ่ายตรวจสอบได้ มีการต่อรองราคา และผลการต่อรอง ทำให้ราคาลดลงทุกโครงการ	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1.4 “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างโปร่งใสโดยตั้งราคาโครงการตามราคากลาง</p> <p>1.4.1 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส แต่ไม่มีเงินเหลือจากการประมูล (5 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.2 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 ของงบประมาณ ทั้งหมดของทุกโครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.3 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือน้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมด ของทุกโครงการที่ จัดประมูลโดย e-bidding (8 คะแนน) หรือ</p> <p>1.4.4 เป็นระบบการประเมินที่ได้รับ การยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องว่า โปร่งใส และมีเงินเหลือมากกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณทั้งหมดของทุก โครงการที่จัดประมูลโดย e-bidding (10 คะแนน)</p>	<p>ด้าน “การประกวดราคา” ในการจัดซื้อจัดจ้าง จากการตรวจดูหลักฐานการเบิกจ่ายเงินและข้อบัญญัติงบประมาณ พร้อม การสัมภาษณ์ อบต.นางตะเคียน เรื่องการ จัดทำโครงการประมูลโดย e-bidding เป็นไปตามระเบียบ และโปร่งใส โดยตั้ง ราคาโครงการตามราคากลาง กรณีวิธีการ ประกวดราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง มี โครงการประกวดราคาเพียงโครงการเดียว คือโครงการสร้างถนนผิวจราจรแอดฟาน ดิกส์ สายบังปิ่น - สุนัขหอน งบประมาณตั้งไว้ 2,419,000 บาท ผลการประกวดราคา ได้ราคา 1,400,000 บาท มีเงินเหลือ มากกว่าร้อยละ 42.13</p>	10	10
<p>1.5 มีนวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่างโปร่งใส หรือ การป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>1.5.1 เกิดนวัตกรรม อย่างน้อย 1 นวัตกรรม (2 คะแนน) (ระบุ) การใช้</p>	<p>นวัตกรรมที่แสดงถึงการดำเนินงานอย่าง โปร่งใส นั้น อบต. มีนวัตกรรมการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความรอบคอบและ โปร่งใสมากขึ้น รวม 2 นวัตกรรม ดังนี้</p> <p>1. มีนโยบายที่ชัดเจนในเรื่องของการไม่รับ ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุก</p>	5	5

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>เทคโนโลยีที่ทำให้ประชาชนเข้าถึงในการตรวจสอบเกี่ยวกับการร้องเรียนเรื่องทุจริตทุกประเภทหรือ</p> <p>1.5.2 เกิดนวัตกรรม มากกว่า 1 นวัตกรรม (5 คะแนน)</p>	<p>โอกาสและเทศกาล “NO Gift Policy” ในหน้าเว็บไซต์ของ อบต. โดยประกาศไว้อย่างชัดเจน เป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร</p> <p>2. จัดเวทีให้ประชาชนรับทราบ และแต่งตั้งประชาชนในการตรวจรับร่วม เป็นการปฏิบัติที่นายกให้ความสำคัญในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการเสนอปัญหาและความต้องการผ่านประชาคม และเปิดโอกาสให้มีผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเปิดตรวจรับงาน อย่างน้อยโครงการ 2 - 3 คน โดยมาจากการเสนอชื่อของประชาชนในชุมชนที่ทุกเห็นว่าเหมาะสม เช่น ประชาชนที่มีความรู้ ปรชาญ ผู้นำชุมชน ฯลฯ</p>		
<p>1.6 การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ที่มีผลกระทบต่อชุมชนเป็นหลักโดยไม่นับรวมความเดือดร้อนส่วนบุคคลในกรณีเล็กน้อย จากแหล่งข้อมูลทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>1.6.1 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.2 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 50 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.3 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ร้อยละ 75 ของเรื่องร้องทุกข์ทั้งหมด (6 คะแนน) หรือ</p> <p>1.6.4 สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด (10 คะแนน)</p>	<p>สมรรถนะในการจัดการปัญหาและความเดือดร้อนที่มีผลกระทบต่อชุมชน ในปี พ.ศ. 2560 ได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ จากประชาชนเกี่ยวกับการนำน้ำเสียจาก โรงงานทำน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น จากอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร มาทิ้งในพื้นที่ ตำบลนางตะเคียนทำให้ส่งกลิ่นเหม็น น่ายกฯ และเจ้าหน้าที่ได้ลงไปตรวจพื้นที่ ปรากฏว่าทางโรงงานนำน้ำเสียที่เหลือจากการผลิตและแจ้งว่าเป็นน้ำอีเอ็ม ที่ทำยังไม่เป็นผลสำเร็จ มาทิ้ง ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน น่ายกฯ ได้แจ้งให้โรงงานทราบว่าจะนำสิ่งใดมาทิ้งในพื้นที่ตำบลนางตะเคียน ต้องแจ้งให้ทาง อบต.ทราบ และห้ามให้นำมาทิ้งอีก โรงงานก็ไม่นำมาทิ้งอีก เป็นผลสำเร็จ สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของชุมชนได้ทั้งหมด ปี พ.ศ. 2562 ได้รับเรื่องราวร้อง</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	<p>ทุกข์ จากประชาชนหมู่ที่ 1 ตำบลนางตะเคียน ร้องขอความช่วยเหลือเนื่องจากพายุพัดบ้านเสียหาย อบต.นางตะเคียนช่วยจัดซื้อกระเบื้องซ่อมบ้านที่ชำรุดเสียหาย ปี พ.ศ. 2562 นายจำจอน สนวนเกิด อยู่บ้านเลขที่ 85 หมู่ที่ 7 ตำบลนางตะเคียนขอความช่วยเหลือเนื่องจากไฟไหม้บ้าน อบต.นางตะเคียน ได้สำรวจความเสียหายให้ความช่วยเหลือ จัดซื้อสังกะสี ตะปู ช่อมแซมบ้านที่ชำรุด และปี พ.ศ. 2563 นายเฉลิม กัญญา ชาวบ้านหมู่ที่ 6 ขอความช่วยเหลือเนื่องจากไฟไหม้บ้านทั้งหลัง อบต.นางตะเคียน ได้ช่วยก่อสร้างบ้านให้ใหม่ ใช้งบประมาณ 33,000 บาท ตามระเบียบการช่วยเหลือประชาชน และประสานขอความช่วยเหลือจาก พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บุคคลภายนอกได้ร่วมบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภคและเงินสด</p>		
รวม		50	50
2. การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม			
<p>2.1 การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม</p> <p>2.1.1 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ข้าราชการประจำ ภาคประชาชน) (2 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.2 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย แต่ในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนไม่ได้มี</p>	<p>สำหรับการวางแผนและการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม อบต. ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้ อบต.นางตะเคียนมีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย และประชาชนได้รับเชิญจาก อบต.นางตะเคียนให้เข้าร่วมประชุมในห้องประชุมสภา อบต. ประชาชนได้มอบที่ดินในการจัดทำถนน ตรวจสอบหลักฐานการมอบที่ดิน มีวิธีการดังนี้</p>	12	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>ส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.3 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์และรับฟัง (9 คะแนน) หรือ</p> <p>2.1.4 มีการวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย โดยในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ รับฟัง และร่วมสนับสนุนทรัพยากร (12 คะแนน)</p>	<p>1) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>3) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>4) องค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2561 - 2565</p>		
<p>2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีเพื่อเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบแผนในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติล่วงหน้า</p> <p>2.2.1 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า</p>	<p>มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้ทราบล่วงหน้าทางเว็บไซต์ บอร์ดหน้า อบต. อำเภอ จังหวัด ทำข้อบัญญัติ ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีให้ทราบล่วงหน้า และประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการ</p>	8	8

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>ผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย (4 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.2 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า (6 คะแนน) หรือ</p> <p>2.2.3 มีการประกาศแผนพัฒนาประจำปีให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้าผ่านสื่อต่าง ๆ ที่หลากหลาย และมีการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติที่ประกอบด้วยแผนพัฒนาประจำปีและเผยแพร่ให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า และมีการประกาศงบประมาณที่คงเหลือจากการดำเนินงานตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ให้สาธารณะทราบทุกไตรมาส (8 คะแนน)</p>	<p>ดำเนินงานตามข้อบัญญัติ ทาง GEP ป้ายหน้า อบต. ทุกเดือน เข้าประชุมสภา 2 ไตรมาส ต่อครั้ง (ตามเวลาที่สภาเปิดการประชุม)</p>		
รวม		20	20
3. การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น			
<p>3.1 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ (3 คะแนน) หรือ</p> <p>3.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ และมีจิตอาสา (5 คะแนน) หรือ</p>	<p>อบต. ได้สนับสนุนกลุ่มเด็กเยาวชน จำนวน 2 กลุ่ม คือ</p> <p>1) การจัดตั้งกลุ่มสภาเด็ก 1 กลุ่ม มีการฝึกอาชีพ อบต. รับมาฝึกงานใน อบต. ได้เข้าร่วมประชุมกำหนดนโยบาย แผนงาน มีโครงการร่วมกับภาคประชาชน นำมาเป็นนโยบายของ อบต. และนำเข้า แผนงานของ อบต. และ อบต. ยังเคยมีการสนับสนุนให้เด็กบางส่วนเข้ามาเป็นลูกจ้าง และมาร่วมกันทำกิจกรรมของ อบต.</p>	15	12

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>3.4 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมกลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม ทำงานตามความสนใจ และมีจิตอาสา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>3.5 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนอย่างน้อย 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (10 คะแนน) หรือ</p> <p>3.6 ส่งเสริมให้กลุ่มเยาวชนมากกว่า 1 กลุ่ม กำหนดนโยบาย/ แผนงาน/ โครงการร่วมกับภาคประชาชนและนำมาเป็นนโยบายของ อปท. (12 คะแนน) หรือ</p> <p>3.7 รับบุคลากรใหม่จากเยาวชนจัดตั้งเหล่านี้ เข้ามาทำงานใน อปท. เพื่อสืบทอดงานและส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น (15 คะแนน)</p>	<p>2) สนับสนุนกลุ่มนักเรียนในโรงเรียนที่ใกล้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ใน 3 แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดลาดเป้ง โรงเรียนบ้านคลองบางกก และโรงเรียนวัดธรรมมาวุธาราม ในการอบรมให้และความรู้ในเรื่องของการท่องเที่ยวอันควรร ความรุนแรงในครอบครัว และอื่น ๆ</p>		
รวม		15	12
4. งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ			
<p>4.1 ถนน</p> <p>4.1.1 มีโครงข่ายถนนที่เข้าถึงทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.1.2 มีการบำรุงรักษาโครงข่ายถนนให้อำนวยความสะดวกการสัญจรทุกฤดูกาลและประชาชนทุกหมู่บ้านมีความพึงพอใจ (3 คะแนน)</p>	<p>อบต. มีถนนที่อยู่ในความดูแล 63 สาย ได้แก่ ถนนลาดยาง 36 สาย ถนน คสล. 5 สาย และถนนลูกรัง 22 สาย ทุกเส้นได้รับการดูแลอยู่เสมอสม่ำเสมอทุกฤดูกาล เมื่อมีการชำรุดก็จะรีบดำเนินการซ่อมแซมทันที</p>	3	3
<p>4.2 น้ำเพื่อการบริโภค</p> <p>4.2.1 มีน้ำเพื่อการบริโภคทุกหมู่บ้าน (2 คะแนน) หรือ</p> <p>4.2.2 ทุกหมู่บ้านมีน้ำเพื่อการบริโภคพอเพียงตลอดปี และประชาชนทุก</p>	<p>เรื่องน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค อดีตชาวตำบลนางตะเคียน ใช้น้ำในลำคลอง และน้ำบาดาลในการอุปโภค บริโภค โดยหน่วยงานของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เข้ามาดำเนินการและต่อมาประมาณปี พ.ศ. 2555 การประปาส่วนภูมิภาค ได้ขยายเขตประปา</p>	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
หมู่บ้านมีความพึงพอใจในคุณภาพน้ำ (3 คะแนน)	ภูมิภาคในเขตตำบลนางตะเคียนเป็น บางส่วน และในปี 2561 มีงบประมาณเจาะ บ่อน้ำบาดาลขนาดเล็กในหมู่ที่ 1 ซึ่งปัจจุบัน ได้ดำเนินการให้มีบ่อน้ำบาดาลทุกหมู่บ้าน มี การขุดลอกคลอง และมีการจัดให้มี น้ำประปาภูมิภาคครบทุกหมู่บ้านแล้ว ทั้งยัง ระบการดูแลรักษาซ่อมแซมอย่างสม่ำเสมอ		
4.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค (การเกษตร) 4.3.1 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการ อุปโภคมากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้านที่ มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีแหล่งน้ำเพื่อการ อุปโภคทุกหมู่บ้าน (3 คะแนน)	มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคที่เพียงพอ โดยมี บ่อน้ำบาดาลทุกหมู่บ้าน ทั้งยังระบการดูแล รักษาซ่อมแซมอย่างสม่ำเสมอ	3	3
4.4 ไฟฟ้า 4.4.1 ส่งเสริม/สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี ไฟฟ้าใช้ มากกว่าร้อยละ 50 ของหมู่บ้าน ที่มีทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ 4.4.2 ส่งเสริม/สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ ทุกหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ (3 คะแนน)	การใช้ไฟฟ้าในพื้นที่เดิมทั้งชาวตำบลนาง ตะเคียน ยังมีไฟฟ้าใช้ไม่ถึงตำบล ครัวเรือนที่จะได้ใช้ไฟฟ้า คือครัวเรือนที่ ตั้งอยู่ติดริมลำคลอง ส่วนคนที่มีฐานะแต่อยู่ ห่างจากลำคลองจะใช้วิธีการพ่วงไฟฟ้ามาใช้ ซึ่งปัจจุบันมีการขยายเขตไฟฟ้า ทุกหมู่บ้าน มีไฟฟ้าใช้ทั้งไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าใน ครัวเรือน	3	3
4.5 โทรคมนาคม 4.5.1 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มี บริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและ ความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคม ของพื้นที่อย่างน้อยร้อยละ 20 ของ ครัวเรือนในตำบล (1 คะแนน) หรือ	มีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีบริการโทรคมนาคม มีอินเทอร์เน็ตทุก หมู่บ้าน ความเร็วของอินเทอร์เน็ตตาม บริบทของพื้นที่	3	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>4.5.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี บริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและ ความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคม ของพื้นที่ ตั้งแต่ร้อยละ 21-60 (2 คะแนน)</p> <p>4.5.3 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มี บริการโทรคมนาคมใช้ในหมู่บ้าน อาทิ อินเทอร์เน็ตหมู่บ้าน โดยมีความเร็วและ ความแรงที่เหมาะสมตามสภาพภูมิสังคม ของพื้นที่ (3 คะแนน)</p>			
รวม		15	15
5. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข			
<p>5.1 การจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็น ประจำ</p> <p>5.1.1 ทุกกอง/ แผนก /กลุ่มงาน มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน หรือมีการ จัดการความรู้ อย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.2 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการ ความรู้ทุกเดือน แต่ไม่ได้นำไปสู่การ แก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล (4 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.3 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการ ความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถ นำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล</p>	<p>ภายในองค์กรมีการจัดการความรู้อย่าง สม่ำเสมอ มีการประชุมพนักงานในองค์กร ทุกเดือน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำ ความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้ ดูรายงานการประชุมพนักงานในองค์กรทุก เดือน</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของปัญหา (7 คะแนน) หรือ</p> <p>5.1.4 โดยภาพรวมทั้งองค์กร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีการจัดการความรู้ทุกเดือน และความรู้นั้นสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาอย่างสัมฤทธิ์ผล</p> <p>อย่างน้อย ร้อยละ 50 ของปัญหา และพนักงานทุกคนสามารถทำงานแทนกันได้ (10 คะแนน)</p>			
<p>5.2 ความรักสามัคคีของบุคลากรภายในองค์กร</p> <p>5.2.1 ไม่มีการแบ่งแยกเป็นฝักเป็นฝ่าย (2 คะแนน)</p> <p>5.2.2 มีการช่วยกันทำงานเมื่อได้รับการร้องขอ (3คะแนน)</p> <p>5.2.3 มีการอาสาช่วยกันทำงาน แม้ไม่ได้มีการร้องขอ (อัตถจริยา) (5 คะแนน)</p>	<p>ภายในองค์กรไม่มีการแบ่งฝัก แบ่งฝ่ายสามารถทำงานแทนกันได้</p>	10	10
<p>5.3 พื้นฐานความมีมูทิตาจิตและอุเบกขาของบุคลากร</p> <p>5.3.1 บุคลากรทุกคนในองค์กรมีมูทิตาจิตต่อกัน เช่น มีความยินดีต่อรางวัล/ คำชื่นชมที่เพื่อนร่วมงานของตนได้รับจากการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)</p> <p>5.3.2 ผู้บังคับบัญชามีมูทิตาจิตและอุเบกขาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในสถานการณ์ที่จำเป็น (5 คะแนน)</p>	<p>จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร จำนวน 24 คน โดยพิจารณาจากความรักความสามัคคี ความมีมูทิตา อุเบกขา ความร่วมมือในการช่วยกันทำงานและการทำงานแทนกันพบว่า มีการประชุมพนักงานในองค์กรทุกเดือน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ไปแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้</p> <p>ดูรายงานการประชุมพนักงานในองค์กรทุกเดือน เมื่อเจ้าหน้าที่ไม่อยู่ ทุกคนสามารถทำแทนกันได้ มีการช่วยเหลือกันปฏิบัติงาน</p> <p>จากการสังเกตการณ์ สอบถามประชาชนในชุมชน ให้ข้อมูลว่า บุคลากรในองค์กร มี</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
	ความสามัคคี ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกัน ผู้บังคับบัญชามีมุทิตาจิตและอุเบกขาต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา		
5.4 มีผลการปฏิบัติตามหลักสังคหวัตถุ คือหลักการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมี ความสุขในองค์กรอย่างครบถ้วน 5.4.1 มีหลักในเรื่องการให้ หรือทาน ภายในองค์กร (2.5 คะแนน) และ 5.4.2 มีหลักในเรื่องการใช้จ่าย ไพเราะ หรือ ปิยวาจาภายในองค์กร (5 คะแนน) และ 5.4.3 มีหลักในเรื่องการมี ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ๆ อย่างเสมอ ต้นเสมอปลาย หรือสมานัตตาภายใน องค์กร (2.5 คะแนน)	การทำงานร่วมกันยึดหลักสังคหวัตถุ 4 ครบถ้วน ทุกคนมีน้ำใจต่อกัน	10	10
5.5 บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความสุข 5.5.1 มีความสุขจากบรรยากาศของ การทำงานในที่ทำงานเหมือนเป็นบ้านหลัง ที่สอง (5 คะแนน) และ 5.5.2 บุคลากรอย่างน้อยหรือเท่ากับ ร้อยละ 60 ไม่มีภาระหนี้สินและปลอด จากอบายมุข (2 คะแนน) หรือ 5.5.3 บุคลากรมากกว่าร้อยละ 60 ไม่ มีภาระหนี้สินและปลอดจากอบายมุข (5 คะแนน)	พนักงานส่วนใหญ่มีความสุขจากบรรยากาศ การทำงานที่เป็นเหมือนบ้านหลังที่สอง แต่พบว่าบุคลากรร้อยละ 50 มีภาระหนี้สิน และปลอดจากอบายมุข	10	7
รวม		50	47
6. งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม			
6.1 งานด้านการศึกษา 6.1.1 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็ก ปฐมวัย (3 คะแนน) หรือ	อบต. ได้ส่งเสริมการศึกษาด้วยการจัดเงิน อุดหนุนให้กับโรงเรียนภายในจังหวัดเป็น ประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านวิชาการ และกีฬาควบคู่กัน โดยสนับสนุนค่าอาหาร	10	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>6.1.2 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยและมีจำนวนครูเหมาะสมกับจำนวนเด็ก (5 คะแนน) หรือ</p> <p>6.1.3 มีการจัดการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย มีจำนวนครู เหมาะสมกับจำนวนเด็ก และมีการจัดการเรียนการสอนให้เด็กได้รับการพัฒนาอย่างสมวัยและมีความสุข (10 คะแนน)</p>	<p>กลางวัน,อาหารเสริมนมแก่เด็กอนุบาล 3 ขวบ จัดกิจกรรมเนื่องในงานวันสำคัญต่าง ๆ จัดซื้อวัสดุการเรียนการสอนแก่เด็กอนุบาล 3 ขวบ ปรับปรุงห้องเรียนเด็กอนุบาล 3 ขวบ ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์การเรียนชุมชน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปรับปรุงสนามเด็กเล่นในโรงเรียน</p>		
<p>6.2 งานด้านสุขอนามัยและชยะ</p> <p>6.2.1 งานสุขอนามัย</p> <p>(1) มีการกำจัดขยะ และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดขยะ และ/หรือมีการป้องกันการระบาดของหนู และ/หรือโรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิดมาสู่ชุมชนอย่างได้ผลโดยไม่มีผู้ป่วยจากโรคดังกล่าวเลยในพื้นที่ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (5 คะแนน)</p> <p>6.2.2 งานจัดการชยะ</p> <p>(1) มีมาตรการและวิธีการการจัดการชยะในพื้นที่ในระดับหนึ่ง (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการกำจัดชยะในพื้นที่อย่างได้ผลโดยไม่มีเศษชยะตกเกลื่อนกลาดในทุกหมู่บ้านของตำบล (5 คะแนน)</p>	<p>เรื่องสาธารณสุข มีการสนับสนุนประสานงานการกำจัดขยะ มีการป้องกันการระบาดของหนู โรคพิษสุนัขบ้า รวมทั้งพาหะนำโรคทุกชนิด รวมถึงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งจุดตรวจคัดกรองเชิงรุก โดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.นางตะเคียน ร่วมกับ รพ.สต.บ้านบังปิ่น รพ.สต.นางตะเคียน อสม. และผู้นำท้องที่ร่วมกันตรวจเชิงรุก ณ โรงเรียนบ้านคลองบางกก</p> <p>สำหรับเรื่องจัดการชยะ มีการจัดเก็บชยะ วันจันทร์ อังคาร และวันศุกร์ มีการจัดการชยะตั้งแต่ต้นทาง สภาพพื้นที่ไม่มีเศษชยะตกเกลื่อนกลาดในหมู่บ้าน อบต.ได้รับรางวัลที่ 3 ระดับจังหวัด และมีหมู่ที่ 1 เป็นต้นแบบในการรวมกลุ่มการจัดการชยะในชุมชน ซึ่งจากการรวมกลุ่มนี้ส่งผลให้เกิดกลุ่มในการสร้างอาชีพและสร้างรายได้ในชุมชน โดยปัจจุบันกลุ่มนี้ได้จัดตั้งเป็นกลุ่มเป็นวิสาหกิจชุมชนเรียบร้อยแล้ว</p>	10	5
รวม		20	11

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
7. งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรมและวิสาหกิจชุมชน (ถ้าในพื้นที่ไม่มีอาชีพการเกษตรให้ข้ามไปข้อ 7.2 และ 7.3)			
<p>7.1 งานส่งเสริมอาชีพเกษตรกรกรรม</p> <p>7.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชน และ/หรือ เกษตรกรรายบุคคล ทำการเกษตรตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.2 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่ม เกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.1.3 ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่ม เกษตรกรเพื่อทำการเกษตรตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง และสนับสนุนให้มีศูนย์ เรียนรู้ (7.5 คะแนน)</p>	<p>ในการส่งเสริมงานอาชีพเกษตรกรกรรม และวิสาหกิจชุมชน พบว่า ในพื้นที่ตำบล นางตะเคียนส่วนมากประกอบอาชีพ เกี่ยวกับการเกษตร มีศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับอาชีพ เกษตรกรรม 3 แห่ง คือ 1) หมู่ที่ 2 ศูนย์ เรียนรู้เกี่ยวกับการปลูกพืช มะพร้าวน้ำตาล ดันเตี้ย การทำปุ๋ย หลักเศรษฐกิจพอเพียง 2) หมู่ที่ 4 ศูนย์การเรียนรู้แปลงสาธิต การเกษตร การทำดิน ปุ๋ย การปลูกผัก และ 3) หมู่ที่ 7 ศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับการเลี้ยง ไส้เดือน เลี้ยงไก่ แก๊สชีวภาพ การปลูกผัก ปลอดภัย</p>	7.5	7.5
<p>7.2 งานส่งเสริมอาชีพในรูปแบบวิสาหกิจ ชุมชน</p> <p>7.2.1 ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน และ/หรือช่วยเหลือในด้าน การตลาด (2.5 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.2 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน อย่าง น้อย 1-4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือในด้าน การตลาด (5.0 คะแนน) หรือ</p> <p>7.2.3 เกิดกลุ่มวิสาหกิจชุมชน มากกว่า 4 กลุ่ม พร้อมทั้งช่วยเหลือใน ด้านการตลาด (7.5 คะแนน)</p>	<p>การส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน อบต. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เกิดวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ 3 กลุ่ม หมู่ที่ 1 มี 2 กลุ่ม หมู่ที่ 2 มี 1 กลุ่ม และ อบต. ได้ ช่วยเหลือในด้านการตลาด โดยการแนะนำ ประชาสัมพันธ์ และสนับสนุนอุปกรณ์เครื่อง สับย่อยให้กลุ่มได้นำไปใช้ หมู่ที่ 1 กลุ่มฟ้า แตนดิน หมู่ที่ 1 ศูนย์เรียนรู้เกี่ยวกับการทำ แตนเปียกและ น้ำตาลมะพร้าวชีวภาพ หมู่ ที่ 2 กลุ่มหัตถกรรม สานตะกร้าและกระเป่า</p>	7.5	5
<p>7.3 งานส่งเสริมอาชีพโดยทั่วไปที่ริเริ่ม และดำเนินการโดย อบต. หรือ ทต.</p> <p>7.3.1 มีมาตรการส่งเสริมผู้ที่ว่างงาน ในพื้นที่ให้มีงานทำไม่ต่ำกว่าปีละ 5 คน (2.5 คะแนน)</p>		7.5	-

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>7.3.2 มีมาตรการส่งเสริมชมรมผู้สูงอายุให้มีรายได้และมีสุขภาพดีด้วยวิธีการต่าง ๆ (2.5 คะแนน)</p> <p>7.3.3 มีมาตรการส่งเสริมผู้พิการหรือผู้ดูแลให้มีอาชีพจนมีรายได้ที่จะดูแลตนเองหรือดูแลกันเองได้ (2.5 คะแนน)</p>			
รวม		15	12.5
8. งานด้านสังคมและวัฒนธรรม			
<p>8.1 งานส่งเสริมด้านสังคมและวัฒนธรรม</p> <p>8.1.1 ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับวัดในพระพุทธศาสนา และ/หรือศาสนสถานตามความเชื่อของประชาชนในท้องถิ่นหรือตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดำเนินการโดย อปท. อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (5 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และจัดให้มีงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปีที่มีผู้เข้าร่วมงานทั้งในและนอกพื้นที่ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง ต่อปี (10 คะแนน) หรือ</p> <p>8.1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในข้อ (8.1.1) และ (8.1.2) รวมทั้งมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี (15 คะแนน)</p> <p>ในกรณีที่จัดไม่ได้ครบถ้วนตามข้อ (8.1.1) หรือ (8.1.2) แต่มีจัดเฉพาะการอบรมจิตใจให้ประชาชนในพื้นที่เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและมีความประพฤติดี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ทุกปี แต่เพียงอย่างเดียว (10</p>	<p>ในการส่งเสริมงานด้านสังคมและวัฒนธรรม อบต. มีการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชนอบรมธรรมที่วัดลาดเป้ง และวัดเกตุการาม มีการจัดงานบุญประเพณีใหญ่ประจำปี มีผู้ร่วมงานทั้งใน และนอกพื้นที่ คือ งานไทยทรงดำ งานลอยกระทง งานกวนกระยาสารททิวย์ งานบวชนาคภาคฤดูร้อน ที่วัดลาดเป้ง งานอุปสมบทหมู่ที่วัดลาดเป้ง</p> <p>จากข้อมูลการดำเนินโครงการในปีที่ผ่านมา อบต. ได้อุดหนุนงบประมาณการจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างชุมชนกับศาสนสถาน รวมถึงมีการจัดอบรมจิตใจให้ประชาชนเป็นผู้มีศีลธรรม มีความประพฤติดี</p>	15	15

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
คะแนน) แต่ถ้ามีเพียงกิจกรรมดังกล่าว อย่างเดียว ปีละครั้ง (5 คะแนน)			
รวม		15	15
9. การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข			
<p>9.1 มีการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน และค่าจ้างบุคลากรประจำเพื่อมีเงินเหลือ ไปใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ให้ มากขึ้น</p> <p>9.1.1 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกิน ปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าว ไม่เกินร้อยละ 30 และสัดส่วนดังกล่าวจะ ลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้าน บาท (ตัวอย่างเช่น อปท. ที่มีรายได้ 60 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายดังกล่าวไม่เกิน ร้อยละ 20 และถ้ามีรายได้ 110 ล้านบาท จะมีค่าใช้จ่ายเพื่อการดังกล่าวไม่เกินร้อย ละ 10 เป็นต้น)</p> <p>(20 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.2 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกิน ปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าว ได้ไม่เกินร้อยละ 35 และสัดส่วนดังกล่าว จะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท (15 คะแนน) หรือ</p> <p>9.1.3 สำหรับ อปท. ที่มีรายรับไม่เกิน ปีละ 10 ล้านบาท ใช้เงินเพื่อการดังกล่าว ได้ไม่เกินร้อยละ 40 และสัดส่วนดังกล่าว จะลดลงร้อยละ 1 ทุกรายได้ที่เพิ่มขึ้น 5 ล้านบาท</p> <p>(10 คะแนน)</p>	<p>สมรรถนะการประหยัดงบประมาณด้าน เงินเดือนและค่าจ้างบุคลากรประจำ พบว่า เมื่อปี 2564 อบจ. มีรายรับรวมทุกประเภท 40,099,466.19 บาท มีค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร 9,153,060.25 บาท คิดเป็นร้อย ละ 22.83</p>	20	20
9.2 มีการบริหารเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง อันเป็น	นายก อบจ. คนปัจจุบัน เป็นนายกที่ได้รับ การเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
ผลมาจากนายก อบท. คนปัจจุบันได้รับการเลือกเข้ามาทำหน้าที่อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 10 ปี และ/หรือมีระบบการคัดเลือกตามแนวทางประชาธิปไตยแบบสมานฉันท์ (10 คะแนน)	ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน เป็นเวลา 18 ปี โดยบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือกฎระเบียบเป็นหลัก มีความโปร่งใส ทำให้ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน		
รวม		30	30
10. การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น		20	
<p>10.1 การศึกษา</p> <p>10.1.1 จัดให้มีการจัดการศึกษาในลักษณะอื่น ๆ หรือในระดับที่สูงกว่า การศึกษาปฐมวัย (3 คะแนน)</p> <p>10.1.2 ริเริ่มประสานหรือช่วยหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ (2 คะแนน)</p>	<p>การจัดการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นนี้ อบต. ประสานงานหาแหล่งทุนการศึกษาแก่เยาวชนในพื้นที่ จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสมุทรสงคราม บ้านพักเด็ก โครงการครอบครัวอุปถัมภ์ เดือนละ 2,000 บาท เวลา 2 ปี/ คน</p>	5	2
<p>10.2 การสาธารณสุข</p> <p>จัดให้มีการดูแลสุขภาพประชาชนในระดับที่สูงกว่าการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขั้นพื้นฐาน เช่น ดูแลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเอง หรือมีกิจกรรมดูแลสุขภาพบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น ผู้สูงอายุ ผู้ที่ขาดผู้อุปการะ เป็นต้น หรือริเริ่มโครงการ/ กิจกรรม/ นวัตกรรมในด้านส่งเสริมสุขภาพในมิติต่าง ๆ (5 คะแนน)</p>	<p>อบต. ร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม จ้างผู้พิการ ปี 2560 จำนวน 10 ราย ปี 2561 จำนวน 8 ราย ปี 2562 จำนวน 7 ราย จ้างวันจันทร์ - วันศุกร์ วันละ 310 บาท ตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปฏิบัติงานที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล และปฏิบัติงานที่ อบต. ตามสภาวะของผู้พิการ ดูแลผู้พิการจิตเวช ที่ไม่มีใครดูแลหาที่พักให้ และพาส่งโรงพยาบาลเมื่อมีอาการคลุ้มคลั่ง ปีละประมาณ 1 - 3 ครั้ง ปี 2563 จำนวน 6 ราย ปี 2564 จำนวน 6 ราย ปี 2565 จำนวน 7 ราย</p>	5	5
<p>10.3 การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>10.3.1 มีการจัดการขยะที่ไม่สร้างปัญหาแก่สิ่งแวดล้อม เช่น มีการเก็บขยะและมีการฝังกลบแบบถูกสุขอนามัย หรือมี</p>	<p>การจัดการขยะในระดับที่สูงขึ้น อบต. มีการส่งเสริม/สนับสนุนให้ คริวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทาง โดยมีการคัดแยกขยะในครัวเรือนโดยมีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เรื่องการจัดการขยะต้นทางขึ้น ซึ่ง</p>	10	8

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>เตาเผาขยะ หรือมีการผลิตไฟฟ้าจากขยะ โดยไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ (4 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.2 ส่งเสริม/ สนับสนุน/ ให้อย่างน้อยร้อยละ 20-49 ของครัวเรือนในตำบล มีการจัดการขยะที่ต้นทาง และจัดให้มีธนาคารขยะ (6 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.3 ส่งเสริม/สนับสนุนให้ร้อยละ 50-75 ของครัวเรือนในตำบลมีการจัดการขยะที่ต้นทางและจัดให้มีธนาคารขยะ (8 คะแนน) หรือ</p> <p>10.3.4 ส่งเสริม/ สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านใน อปท. จัดการแยกขยะทั้ง 4 ประเภท ตั้งแต่ต้นทาง โดยไม่ต้องมีถังขยะ และบริการเก็บขยะจากประชาชนในพื้นที่ ส่วน อปท. มีหน้าที่เพียงการจัดการขยะพิช (10 คะแนน)</p>	<p>ได้รับการสนับสนุนจาก อบต. ให้เดินทางไปดูงานที่เขาย้อย ผลการดำเนินงานอาจกล่าวได้ว่าประสบความสำเร็จพอสมควรโดยมีครัวเรือนเข้าร่วมประมาณ 30 ครอบครัว และมีครัวเรือนที่เก็บรวบรวมขยะพลาสติกและขายเป็นประจำประมาณ 4-5 ครัวเรือนจนในปัจจุบัน</p>		
รวม		20	15
11. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น		20	
<p>กิจกรรมในข้อย่อย ๆ เหล่านี้จะต้องมีคะแนนรวมกันไม่เกิน 20 คะแนน ถ้าได้เกิน 20 คะแนน ให้นำคะแนนรวมเพียง 20 คะแนน</p> <p>11.1 มีส่วนร่วมในการลด ป้องกัน หรือบรรเทาความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่จากอุบัติเหตุ (น้ำท่วม โคลนถล่ม น้ำแล้ง วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) (3 คะแนน)</p> <p>11.2 มีส่วนร่วมในการสร้างฝายชะลอน้ำหรือฝายแม้ว (3 คะแนน)</p> <p>11.3 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมให้ 2 ความรู้หรือสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการ</p>	<p>อบต.จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมปลูกต้นไม้ จัดให้มีการบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาดน่าอยู่และปลอดภัย มีส่วนร่วมจัดให้มีการบำรุงรักษา พื้นที่สาธารณะ ร่วมกับศาสนสถานจัดให้มีการปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ช่วยให้มีการดูแลรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมมี จิตอาสาเก็บผักตบชวา ปล่อยกิ้ง ปล่อยปลา ช่วยทำความสะอาดวัด โรงเรียน จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p>	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม (3 คะแนน)</p> <p>11.4 มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ และ/หรือเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.5 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำสาธารณะในหมู่บ้าน (3 คะแนน)</p> <p>11.6 มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมให้แต่ละบ้านรักษาความสะอาด น่าอยู่ และปลอดภัย (3 คะแนน)</p> <p>11.7 มีส่วนร่วมในการจัดให้มีและบำรุงรักษาพื้นที่สาธารณะเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจของประชาชนให้มากขึ้น (3 คะแนน)</p> <p>11.8 มีส่วนร่วมกับศาสนสถานต่าง ๆ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติธรรมที่มีคุณภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.9 มีส่วนร่วมดูแลและป้องกันอุบัติเหตุทางถนนภายในพื้นที่ (3 คะแนน)</p> <p>11.10 มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หรือการคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพ (3 คะแนน)</p> <p>11.11 มีส่วนร่วมในการจัดวางผังเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย พื้นที่การเกษตร และพื้นที่สำหรับกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้งป้องกันการบุกรุกจากภายนอก เพื่อความยั่งยืนของประชาชนในพื้นที่ในระยะยาว (3 คะแนน)</p>			

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
11.12 มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ที่ช่วยให้มีการดูแล รักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น (3 คะแนน)			
รวม		20	20
12. การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคมเท่าที่สามารถทำได้			
<p>12.1 การลดปัญหาทางสังคมต้องแก้ไขด้วยการช่วยลดอบายมุขในพื้นที่ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ประกอบด้วย การป้องกันและลดปัญหายาเสพติดที่ร้ายแรงและลดอบายมุขอื่น ๆ</p> <p>12.1.1 ขจัดหรือลดยาเสพติดร้ายแรงในพื้นที่ อันประกอบด้วย ยาบ้า ยาไอซ์ ยาอี โคเคน และน้ำกระท่อมผสมสารเคมีที่เป็นพิษร้ายแรง</p> <p>(1) มีนโยบายที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดร้ายแรงเหล่านี้ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 3 ของประชาชน หรือทำให้คนเสพยาเสพติดได้ 2-4 คน (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) มีนโยบายและมาตรการที่จะขจัดหรือลดสารเสพติดเหล่านี้ในพื้นที่จนมีผู้เสพติดไม่เกินร้อยละ 1 ของประชากรทั้งหมด หรือทำให้คนเสพยาเสพติดได้ไม่</p>	<p>อบต. มีนโยบายมาตรการขจัด ลดสารเสพติดร้ายแรง ในพื้นที่ ร่วมกับตำรวจตั้งด่านตรวจสารเสพติด มีการจัดอบรมให้ความรู้และกับพิษภัยของเสพติด</p>	5	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>ต่ำกว่า 5 คน ในปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ประชากรในพื้นที่ปลอดภัยเสถียร ทุกประเภท 100% (5 คะแนน)</p>			
<p>12.1.2 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การสูบบุหรี่และเครื่องดื่มที่ผสม แอลกอฮอล์</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลดการสูบ บุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ผสม แอลกอฮอล์ในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีมาตรการที่จะลดการเสพยาเสพติดสิ่ง เหล่านี้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(3) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่ม ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่มีระหว่างร้อยละ 11-15 ของประชากรอายุระหว่าง 12-60 ปี (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่ม ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่ถึงร้อยละ 10 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) จำนวนผู้ที่สูบบุหรี่และเครื่องดื่ม ผสมแอลกอฮอล์ในพื้นที่ไม่เกินร้อยละ 2 ของประชากรที่มีอายุระหว่าง 12-60 ปี (5 คะแนน)</p>	<p>อบต. มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพิษ ภัยของ การสูบบุหรี่และการดื่มเครื่องดื่มที่ ผสมแอลกอฮอล์ ในพื้นที่ มีผู้ที่สูบบุหรี่และ ดื่มเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ เลิกบุหรี่ และ ดื่มเครื่องดื่มผสมแอลกอฮอล์ 3 คน</p>	5	5
<p>12.1.3 ส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่</p> <p>(1) มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะลด ละ เลิก การพนันทุกชนิดในพื้นที่ (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) คริวเรือที่ยังมีการเล่นการพนัน ทุกชนิดมี ไม่เกินร้อยละ 20 ของคริวเรือ ทั้งหมด (2 คะแนน) หรือ</p>	<p>การส่งเสริมให้มีการลด ละ เลิก การพนันมี นโยบายที่ชัดเจน แต่ยังพบเห็นคริวเรือ พื้นที่มีการเล่นการพนันมากกว่าร้อยละ 10 ของคริวเรือทั้งหมด</p>	5	3

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>(3) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีระหว่างร้อยละ 11-20 ของครั้วเรือนทั้งหมด (3 คะแนน) หรือ</p> <p>(4) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 10 ของครั้วเรือนทั้งหมด (4 คะแนน) หรือ</p> <p>(5) ครั้วเรือนที่ยังมีการเล่นการพนันทุกชนิดมีไม่เกินร้อยละ 5 ของครั้วเรือนทั้งหมด (5 คะแนน)</p>			
<p>12.2 เพิ่มสวัสดิการทางสังคมเท่าที่สามารถทำได้</p> <p>12.2.1 ลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า</p> <p>(1) มีมาตรการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรของเยาวชนอายุ 18 ปี หรือต่ำกว่า (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ในปีที่ผ่านมาไม่มีเยาวชนในพื้นที่ที่อายุ 18 ปี หรือ ต่ำกว่า ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร (2 คะแนน)</p>	<p>อบต. จัดให้มีโครงการลดปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันสมควร ทุกปี ปัจจุบันไม่มีผู้ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันสมควร</p>	2	2
<p>12.2.2 ช่วยเหลือผู้ไร้บ้าน ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้สูงอายุ คนพิการและคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ในชุมชนได้อย่างมีศักดิ์ศรี</p> <p>กรณีผู้ไร้บ้าน</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือคนไร้บ้านในพื้นที่ ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีคนไร้บ้านในพื้นที่ (5 คะแนน)</p>	<p>อบต. จัด โครงการบ้านสีฟ้า เอกชนได้มอบทุน 70,000 บาท สร้างบ้านให้ผู้ไร้บ้านตามรูปแบบที่เอกชนกำหนด อบต. คัดเลือกบุคคลที่ไม่มีบ้านอยู่อาศัย และพาเอกชนผู้มอบเงินลงพื้นที่ไปพิจารณาคัดเลือก ในส่วนค่าแรงการก่อสร้าง อบต. ร่วมกับผู้นำชุมชนช่วยกันก่อสร้างโดยไม่คิดค่าแรง คนพิการทางสมองไม่มีผู้ดูแล บางครั้งอาละวาด ไม่มีใครเข้าใกล้เพราะกลัวถูกทำร้าย นายกอบต. เป็นผู้ดำเนินการ พาไปโรงพยาบาลราชภัฏญา ใน 1 ปี ต้องพาไปอย่างน้อย 2-3</p>	10	10

ประเด็นตัวชี้วัด	คำอธิบาย	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>กรณีผู้ไร้ที่พึ่ง/ ผู้ถูกทอดทิ้ง/ คนพิการ/ ผู้สูงอายุ</p> <p>(1) มีนโยบายและมาตรการที่จะช่วยเหลือบุคคลเหล่านี้ในพื้นที่ (2 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) มีการแก้ไขปัญหาจนไม่มีบุคคลดังกล่าวถูกทอดทิ้งในชุมชน (5 คะแนน)</p>	<p>ครั้ง และในพื้นที่ ตำบลนางตะเคียนยังมีคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p>		
<p>12.2.3 คนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p> <p>(1) มีมาตรการอุดหนุนเพิ่มเติม/ช่วยเหลือให้แก่คนจนที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนที่ยังคงขาดแคลน (1 คะแนน) หรือ</p> <p>(2) ไม่มีคนจนในพื้นที่ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนคนจนยังคงมีความขาดแคลน (3 คะแนน)</p>	<p>ตำบลนางตะเคียนยังมีคนจนที่มีชื่อในทะเบียนคนจนที่ยังขาดแคลน</p>	3	1
รวม		30	24
คะแนนรวม 12 หัวข้อ		300	271.5

ภาคผนวก ข

ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ตารางที่ 4 ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่			1
1.1 จัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป ปัจจุบัน มีคนจนร้อยละ 0.74 รายได้ของประชากร เท่ากับ 10,350 บาทต่อครัวเรือน ต่อเดือน หรือประมาณวันละ 94 บาทต่อคนต่อวัน (ประชากร 3.68 คนต่อ ครัวเรือน)	50	50	
1.2 สัดส่วนของประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจนสากล จำแนก ตาม เพศ อายุ สถานะการจ้างงาน และที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ (ชุมชนเมือง/ชนบท) พบว่า ไม่มีประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าเส้นความยากจน (รายได้เฉลี่ยวันละ 94 บาท)	25	25	
1.3 สัดส่วนการใช้จ่ายรวมของ อบจ. ในบริการที่สำคัญจำเป็น (การศึกษา สุขภาพ และการคุ้มครองทางสังคม) เท่ากับร้อยละ 37.08 * (รายจ่ายการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการx100)/รายรับทุกประเภท	25	25	
รวม	100	100	
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหยบรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริม เกษตรกรรมที่ยั่งยืน			1
2.1 ยุติความหิวโหยและสร้างหลักประกันให้ทุกคนโดยเฉพาะคนที่ยากจน และอยู่ในภาวะเปราะบาง อันรวมถึงทารกได้เข้าถึงอาหารที่ปลอดภัย มี โภชนาการ และเพียงพอตลอดทั้งปี * คะแนน ศกพ. ข้อ 12.2.2 x (35/10) ** 10 x (35/10) = 35 คะแนน	35	35	
2.2 ยุติภาวะทุพโภชนาการทุกรูปแบบและแก้ไขปัญหาความต้องการ สารอาหารของหญิงวัยรุ่น หญิงตั้งครรภ์และให้นมบุตร และผู้สูงอายุ รวมถึง บรรลุเป้าหมายที่ตกลงร่วมกันระหว่างประเทศว่าด้วยภาวะเตี้ยและแคระแกร็น ในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี พบว่า ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด	15	15	
2.3 ความชุกของภาวะโลหิตจางในหญิง อายุระหว่าง 15 – 49 ปี จำแนก ตามภาวะตั้งครรภ์ พบว่า ภาวะโลหิตจางของหญิงตั้งครรภ์ เท่ากับร้อยละ 0	15	15	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับ
2.4 จำนวนแหล่งพันธุกรรมพืชและสัตว์เพื่ออาหารและการเกษตรที่เก็บรักษาในสถานที่สำหรับอนุรักษ์ทั้งในระยะกลางและระยะยาว พบว่า ประชากรทุกคนมีอาหารรับประทานอย่างน้อยวันละ 2 มื้อ	20	20	
2.5 สัดส่วนพันธุ์สัตว์ท้องถิ่น ที่จัดอยู่ในระดับความเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์ พบว่า ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ไม่มีพันธุ์สัตว์ท้องถิ่นประเภทใดสูญพันธุ์	15	15	
รวม	100	100	
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย			12
3.1 เสริมสร้างการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางที่เป็นอันตราย 3.2 สร้างหลักประกันถ้วนหน้า ในการเข้าถึงบริการสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ รวมถึงการวางแผนครอบครัว ข้อมูลข่าวสารและความรู้ และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์ในยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ 3.3 เสริมขีดความสามารถของทุกประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศกำลังพัฒนา ในด้านการแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยง และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพทั้งในระดับประเทศและระดับโลก	100	85.2	
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (10.2+12.1.1+12.1.2+12.1.3+12.2.1+6.2.1) x (100/27) ** (5+3+5+3+2+5) x (100/27) = 85.2 คะแนน รวม	100	85.2	
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต			16
4.1 สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา สำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ เพื่อให้เด็กเหล่านี้มีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา * คะแนน ศกพ. ข้อ 6.1 เท่ากับ 3 คะแนน	100	36.4	
4.2 สร้างหลักประกันให้ชายและหญิงทุกคนเข้าถึงการศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา รวมถึงมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ ในราคาที่สามารถจ่ายได้ * คะแนน ศกพ. ข้อ 10.1 เท่ากับ 2 คะแนน			
4.3 จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม			

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
* คะแนน ศกพ. ข้อ 7.3 เท่ากับ 0 คะแนน			
4.4 สร้างหลักประกันว่าผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมไปถึง การศึกษาสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนและการมีวิถีชีวิตที่ยั่งยืน สิทธิมนุษยชน ความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและการไม่ใช้ความรุนแรง การเป็นพลเมืองของโลก และความชื่นชมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมและการที่วัฒนธรรมมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน			
* คะแนน ศกพ. ข้อ 8.1.1 เท่ากับ 5 คะแนน			
* คะแนนที่ได้ $\times (100/27.5)$ ** $(3+2+0+5) \times (100/27.5) = 36.4$ คะแนน	100	36.4	
รวม			
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน			8
5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่ - สนับสนุน บังคับ ติดตามตรวจสอบความเท่าเทียมและการไม่แบ่งแยกในหลักพื้นฐานทางด้านเพศไม่ว่าจะมีหรือไม่มีกรอบกฎหมายกำหนดไว้ก็ตาม	50	47	
* คะแนน ศกพ. ข้อ 5 เท่ากับ 47 คะแนน			
5.2 สร้างหลักประกันว่าผู้หญิงจะมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ และมีโอกาสที่เท่าเทียมในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ และสาธารณสุข พบว่า บุคลากรในระดับผู้อำนวยการกองเป็นหญิงมากกว่าชาย อัตราส่วน 5:1	50	50	
รวม	100	97	
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน			1
6.1 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ - สัดส่วนของประชากรที่ใช้บริการน้ำดื่มที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย	25	25	
* คะแนน ศกพ. ข้อ 4.2 $\times (25/3)$ ** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน			

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
6.2 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่พอเพียงและเป็นธรรม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และกลุ่มที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง - สัดส่วนของประชากรที่ใช้ (ก) บริการด้านการสุขาภิบาลที่ได้รับการจัดการอย่างปลอดภัย (ข) สิ่งอำนวยความสะดวกในการล้างมือด้วยสบู่ และน้ำพบว่า ทุกบ้านมีส่วนร่วมและเอน้ำในส้วมทุกบ้าน	25	25	
6.3 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนและสร้างหลักประกันว่าจะมีการใช้น้ำและจัดหาน้ำที่ยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนประชากรที่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.3 x (25/3) ** $3 \times (25/3) = 25$ คะแนน	25	25	
6.4 สนับสนุนและเพิ่มความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการจัดการน้ำและสุขาภิบาล	25	25	
รวม	100	100	
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ชำระค่าได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน			1
7.1 สร้างหลักประกันว่ามีการเข้าถึงการบริการพลังงานสมัยใหม่ที่เชื่อถือได้ในราคาที่ชำระค่าได้ * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.4 x (50/3) ** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน	50	50	
7.2 เพิ่มสัดส่วนของพลังงานหมุนเวียนในสัดส่วนพลังงานของโลก - สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย * คะแนน ศกพ. ข้อ 4.5 x (50/3) ** $3 \times (50/3) = 50$ คะแนน	50	50	
รวม	100	100	
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน			13
8.1 บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก	100	83.3	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
<p>8.2 ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลดีภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลาง ผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน</p> <p>8.3 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลดีภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับ หญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่าย ค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน</p>			
<p>* รวมคะแนน ศกพ.</p> <p>- ชนบท ข้อ 7.1+7.2 × (100/15)</p> <p>- เมือง ข้อ 7.2+7.3 × (100/15)</p> <p style="text-align: right;">รวม</p> <p>** (7.5+5) × (100/15) = 83.3 คะแนน</p>	100	83.3	
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนา			1
อุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม			
<p>9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ยั่งยืนและมีความ ด้านทานและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงโครงสร้างพื้นฐานของ ภูมิภาคและที่ข้ามเขตแดนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความ เป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์</p> <p>9.2 เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและมุ่งจัดให้มีการ เข้าถึงอินเทอร์เน็ตโดยถ้วนหน้าและในราคาที่สามารถจ่ายได้ในประเทศพัฒนา น้อยที่สุด</p> <p>9.3 สัดส่วนของประชากรที่อยู่ในพื้นที่ที่มีสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ จำแนกตามเทคโนโลยี</p>	100	100	
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (4.1+4.5) × (100/6)</p> <p>** (3+3) × (100/6) = 100 คะแนน</p> <p style="text-align: right;">รวม</p>	100	100	
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ			10
<p>10.1 บรรลุการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ ต่ำสุด อย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ</p> <p>- (ก) อัตราการเติบโตของการใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัว ในกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด และ (ข) อัตราการเติบโตของการ ใช้จ่ายในครัวเรือน หรือรายได้ต่อหัวในกลุ่มประชากรทั้งหมด พบว่า มี</p>	20	20	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
มาตรการที่จะลดความเหลื่อมล้ำให้กับกลุ่มประชากรยากจน เช่น การสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน			
10.2 เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ * รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (12.2.2+12.2.3) x (80/13) ** (10+1) x (80/13) = 67.7 คะแนน	80	67.7	
รวม	100	87.7	
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน			9
11.1 หลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานที่เพียงพอ ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้และยกระดับชุมชนแออัด 11.2 ยกระดับการพัฒนาเมืองและขีดความสามารถให้ครอบคลุมและยั่งยืนเพื่อการวางแผนและการบริหารจัดการการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์อย่างมีส่วนร่วม บูรณาการและยั่งยืนในทุกประเทศ 11.3 จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้พัฒนาความปลอดภัยทางถนน ขยายการขนส่งสาธารณะ และคำนึงถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็กผู้พิการ และผู้สูงอายุ 11.4 เสริมความพยายามในการปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรม 11.5 สัดส่วนของประชากรอาศัยในครัวเรือน ที่เข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน 11.6 ผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อมต่อหัวประชากรรวมถึงการให้ความสำคัญกับคุณภาพอากาศและการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอื่นๆ 11.7 จัดให้มีการเข้าถึงพื้นที่สาธารณะสีเขียวที่ปลอดภัยครอบคลุมและเข้าถึงได้ โดยถ้วนหน้าโดยเฉพาะสำหรับผู้หญิง เด็ก คนชรา และผู้พิการ	100	94.3	
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.11+11.9+8.1+6.2.2+11.6+11.4+11.7) x (100/35) ** (3+3+15+3+3+3+3) x (100/35) = 94.3 คะแนน	รวม 100	รวม 94.3	
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน			14
12.1 บรรลุเรื่องการจัดการสารเคมีและของเสียทุกชนิดตลอดวงจรชีวิตของสิ่งเหล่านั้นด้วยวิธีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามกรอบความร่วมมือระหว่าง	100	73.3	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
<p>ประเทศที่ตกลงกันแล้ว และลดการปลดปล่อยสิ่งเหล่านี้ออกสู่อากาศ น้ำ และดิน อย่างมีนัยสำคัญ เพื่อจะลดผลกระทบทางลบต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด</p> <p>12.2 ลดการเกิดของเสียโดยให้มีการป้องกันการลดปริมาณการใช้ซ้ำและการนำกลับมาใช้ใหม่</p> <p>12.3 สร้างหลักประกันว่าประชาชนในทุกแห่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องและความตระหนักถึงการพัฒนายั่งยืนและวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ</p>			
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (6.2.2+10.3) x (100/15)</p> <p>** (3+8) x (100/15) = 73.3 คะแนน</p> <p style="text-align: right;">รวม</p>	100	73.3	
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น			1
<p>13.1 เสริมภูมิคุ้มกันและขีดความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายและภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับภูมิอากาศในทุกประเทศ</p> <p>13.2 พัฒนาการศึกษ การสร้างความตระหนักรู้ และขีดความสามารถของมนุษย์และของสถาบันในเรื่องการลดผลกระทบและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเตือนภัยล่วงหน้า</p>	100	100	
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.1+11.10) x (100/6)</p> <p>** (3+3) x (100/6) = 100 คะแนน</p> <p style="text-align: right;">รวม</p>	100	100	
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน			-
<p>14.1 บริหารจัดการและปกป้อง ระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งอย่างยั่งยืน เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบที่มีนัยสำคัญและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันรวมทั้งปฏิบัติการฟื้นฟู เพื่อความอุดมสมบูรณ์และมีผลผลิตของมหาสมุทร</p>	35	-	
<p>14.2 กำกับประมงและยุติการประมงที่ผิดกฎหมายการจับสัตว์น้ำที่เกินศักยภาพโดยไม่มีการรายงานและควบคุม รวมทั้งนำแผนการบริหารจัดการเชิงวิทยาศาสตร์มาปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อฟื้นฟูมวลสัตว์น้ำ (fish stock) ในเวลาที่สั้นที่สุดที่จะเป็นไปได้อย่างน้อยที่สุดในระดับที่สามารถไปถึงระดับผลผลิตการประมงสูงสุดที่ยั่งยืนตามคุณลักษณะทางชีววิทยาของสัตว์น้ำเหล่านั้น</p>	35	-	
<p>14.3 เพิ่มความรู้ทางวิทยาศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเล โดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ</p>	30	-	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
การ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทะเลของคณะกรรมการสมุทรศาสตร์ระหว่าง รัฐบาล เพื่อจะพัฒนาความอุดมสมบูรณ์ของมหาสมุทรและเพิ่มพูนให้ความ หลากหลายทางชีวภาพทางทะเลมีส่วนสนับสนุนการ พัฒนาของประเทศกำลัง พัฒนามากขึ้นเฉพาะอย่างยิ่งในรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็กและประเทศ กลุ่มพัฒนาน้อยที่สุด			
รวม	100	-	
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก			11
<p>15.1 สร้างหลักประกันว่าจะมีการอนุรักษ์ การฟื้นฟู และการใช้ระบบ นิเวศบนบกและแหล่งน้ำจืดในแผ่นดิน รวมทั้งบริการทางระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ป่าไม้ พื้นที่ชุ่มน้ำ ภูเขาและพื้นที่แห้งแล้ง โดยเป็นไปตาม ข้อบังคับภายใต้ความตกลงระหว่างประเทศ</p> <p>15.2 ส่งเสริมการดำเนินการด้านการบริหารจัดการป่าไม้ทุกประเภทอย่าง ยั่งยืน หยุดยั้งการตัดไม้ทำลายป่า ฟื้นฟูป่าที่เสื่อมโทรม และเพิ่มการปลูกป่าและ ฟื้นฟูป่าทั่วโลกอย่างจริงจัง</p> <p>15.3 ต่อต้านการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ฟื้นฟูที่ดินและดินที่เสื่อม โทรม รวมถึงที่ดินที่ได้รับผลกระทบจากการกลายสภาพเป็นทะเลทราย ภัยแล้ง และอุทกภัย และพยายามที่จะบรรลุถึงความสมดุลของการจัดการทรัพยากร ที่ดิน</p> <p>15.4 ปฏิบัติการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อลดการเสื่อมโทรมของถิ่นที่อยู่ ตามธรรมชาติ หยุดยั้งการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และปกป้องและ ป้องกันการสูญพันธุ์ของชนิดพันธุ์ที่ถูกคุกคาม</p>	100	85.7	
<p>* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (11.2+11.3+11.4+11.5+11.10+11.11+11.12) × (100/21)</p> <p>** (0+3+3+3+3+3+3) × (100/21) = 85.7 คะแนน รวม</p>	100	85.7	
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ			1
<p>16.1 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>16.2 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุก ระดับ</p> <p>16.3 สร้างหลักประกันว่าจะมีกระบวนการตัดสินใจที่มีความรับผิดชอบ ครอบคลุม มีส่วนร่วม และมีความเป็นตัวแทนที่ดี ในทุกระดับการตัดสินใจ</p>	100	100	

ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ลำดับ
* รวมคะแนน ศกพ. ข้อ (1.1+1.2+1.3+1.4+1.5+2.1) × (100/52) ** (10+10+5+10+5+12) × (100/52) = 100 คะแนน รวม	100	100	
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobalการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับ โลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน			15
ยกระดับการสนับสนุนด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับประเทศกำลัง พัฒนา รวมถึงประเทศพัฒนาน้อยที่สุดและรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ให้เพิ่มการมีอยู่ของข้อมูลที่มีคุณภาพ ทันเวลาและเชื่อถือได้ จำแนกตามรายได้ เพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ สถานะการอพยพ ความพิการ ตำแหน่งทาง ภูมิศาสตร์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทของประเทศ พบว่ามีการเก็บข้อมูลทางสถิติ เพื่อการวางแผนการทำงานบนฐานข้อมูลจริง ประกอบกับข้อมูลจริงที่ได้รับจากภาคประชาสังคมในพื้นที่	100	70	
รวม	100	70	
รวมทั้ง 16 เป้าหมาย	1,600 (ร้อยละ 100)	1,412.9	-
		88.3	-
ระดับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน		เข้าถึง	-